**ПРОЕКТ**

**План по организации применения профессиональных стандартов**

**в МАОУ «СОШ №31» г.Сыктывкара**

**Цель:** обеспечение перехода МАОУ «СОШ №31» г.Сыктывкара (далее – образовательная организация) на работу в условиях действия профессионального стандарта до 01.01.2020

**Задачи:**

1. Организация повышения квалификации педагогических работников образовательной организации в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации работников на основе профстандарта.

**Пояснительная записка.**

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В соответствии с нормативной базой, в профессиональном стандарте выделена основная цель профессиональной деятельности, обозначены особые условия допуска к работе, описаны обобщенные трудовые функции и соответствующий им уровень квалификации.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности педагогических работников образовательной организации, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планировании карьеры, для формирования должностных инструкций.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Предполагаемый результат** | **Ответственный** | **Срок исполнения** |
| 1. **Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение**
 |
| 1. Организация рабочей группы по внедрению Профстандарта2. Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:-организация обсуждения на педагогических, методических советах, методических объединениях и др.;-размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения | Уголок с материалами профстандарта Обновление материалов раздела сайта «Учительская», раздел «Профстандарты»Создание  папки «Профстандарт педагога» | заместитель директора по УР | IV четверть2016-2017 уч.г. |
| Проведение тестирования учителей на знание содержания профессионального стандарта | Меро­приятия по информированию педа­гогических работников о содержании профессионального стандарта | заместитель директора по УР | I четверть2017-2018у.ч.г. |
| Проведение мероприятий по информированию педагогиче­ских работников о содержании профессионального стандарта на основе результатов тестирова­ния. | Повышение уровня знания содержания профес­сионального стандарта всеми педа­гогическими работниками образова­тельного учреждения | заместитель директора по УР Рабочая группа | I четверть2017-2018у.ч.г. |
| Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта. | План мероприятий | заместитель директора по УР Рабочая группа | I четверть2017-2018у.ч.г. |
| Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стан­дарта с педагогическим коллективом | Протокол педсовета  | Администрация МАОУ «СОШ №31» г.Сыктывкара | I четверть2017-2018у.ч.г. |
| **ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАН­ДАРТА В МАОУ «СОШ №31» г.Сыктывкара** |
| 1.Организация обучения педагогических работников |
| Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления образовательной организацией, представительных органов, участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др. | План повышения квалификации  | заместитель директора по УР | 2017-2020 . |
| 2.Совершенствование методической работы |
| Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»Педагогические советы, семинары |   |   | 1 раз в квартал2017-2020 |
| Участие педагогов в работе семинаров, научно –практических конференциях, муниципальных методических объединениях |   |   | Ежегодно,2017-2020 |
| Участие педагогов МАОУ «СОШ №31» г.Сыктывкара  в муниципальных конкурсах педагогического мастерства | В соответствии с планом |   | 2017-2020гг. |
| Использование в работе инновационной деятельности, способствующей росту профессиональной компетентности |    |   | Постоянно |
|  3. Аттестация педагогических работников |
| Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов Составление плана аттестации педагогических работников. Консультационная поддержка:-процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности;-процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую) | План аттестации педагогических работниковЗаявки на проведение квалификационных испытаний и аттестационных процедур | Администрация МАОУ «СОШ №31» г.Сыктывкара | Ежегодно, сентябрь   Ежегодно, октябрь |
| Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в МАОУ «СОШ №31» с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности. | Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в МАОУ «СОШ №31» | Администрация МАОУ «СОШ №31» | В течение 2017 – 2020 уч. года, ежегодно |
| Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников | Протоколы заседаний аттестационной комиссии на соответствие педагогических работников занимаемой должности | Администрация МАОУ «СОШ №31» | В течение 2017 – 2020 учебного года |
| Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педаго­гов |   | Администрация МАОУ «СОШ №31»;Отчёты педагогов, руководителей ШМО учителей-предметников | 2017-2020уч.г. |
| 4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МАОУ «СОШ №31» г. Сыктывкара |
| Проведение педагогическими работниками самооценки про­фессионального уровня | Лист самооценки | Администрация МАОУ «СОШ №31», рабочая группа | 2017-2020гг. |
| Составление индивидуальных планов профессионального  развития педагогов МАОУ «СОШ №31» на основе выявленного дефицита компетентностей.Утверждение планов самообразования педагогов-изучение нормативной и психолого–педагогической литературы-освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы-разработка диагностического инструментария-обучение на курсах повышения квалификации-участие в работе ГМО-обобщение собственного опыта педагогической деятельности | Индивидуальные планы развития педагогов | Отчёты педагогов по темам самообразования; открытые мероприятия; методическая продукция; портфолио педагогов; мастер-класс; педагогический проект; профконкурсы  | 2017  -2020 гг.     2017-2020гг. |
| 5. Приведение в соответствие локальных нормативно- правовых актов МАОУ «СОШ №31» г.Сыктывкара |
| Внесение изменений в должностныеинструкции работников | Должностные инструкции работников школы в соответствии с Профстандартом |  Директор МАОУ «СОШ №31» | сентябрь 2017 г |
| Внесение изменений в трудовыедоговоры с работниками | Трудовыедоговоры с работниками в соответствии с Профстандартом | Директор МАОУ «СОШ №31» | сентябрь 2017 г |
| Внесение изменений в Правилавнутреннего трудового распорядка | Правилавнутреннего трудового распорядка в соответствии с Профстандартом | Директор МАОУ «СОШ №31» | сентябрь 2017 г |
| Внесение изменений в Положение об оплате труда | Положение об оплате труда в соответствии с Профстандартом | Директор МАОУ «СОШ №31» | сентябрь 2017 г |
| Разработка и утверждение Положенияо проведении аттестации работниковна соответствие занимаемойдолжности с учётом Профстандартов | Положенияо проведении аттестации работниковна соответствие занимаемойдолжности с учётом Профстандартов | Администрация МАОУ «СОШ №31», рабочая группа | 2017-2018 уч. год |
| Разработка и утверждение Положенияо профессиональной подготовке,переподготовке и повышенииквалификации работников | Положенияо профессиональной подготовке,переподготовке и повышенииквалификации работников с учётом Профстандартов | Администрация МАОУ «СОШ №31», рабочая группа | 2017-2018 уч. год |
| Ознакомление работников спринятыми локальными нормативно-правовыми актами | Ознакомление работников спринятыми локальными нормативно-правовыми актами под подпись | Администрация МАОУ «СОШ №31», рабочая группа | 2017-2018 уч. год |

**Планируемые результаты:**

1.Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов МАОУ «СОШ №31» г.Сыктывкара.

2.Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников МАОУ «СОШ №31» г.Сыктывкара.

3.Совершенствование учебно–методического сопровождения образовательного процесса.

4.Повышение профессионального мастерства педагогов.

5. Внедрение ФГОС и современных технологий в образовательный процесс.

6. Повышение качества знаний учащихся, формирование и развитие УУД учащихся.

7. Положительное отношение социума к школе, повышение авторитета МАОУ «СОШ №31» г.Сыктывкара.